



C.I.S.A.P.



CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI ALLA PERSONA
Comuni di Collegno e Grugliasco (TO)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE ANNO 2016**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 4/11/2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del CISAP per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Data di sottoscrizione		Preintesa 4 novembre 2016 Contratto 1 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale dott. Mauro PERINO Componenti: Direttore Area Risorse e Staff, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL- EELL, DICCAP FENAL CONF SAL, COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO Firmatarie della preintesa: <u>FP CGIL</u> Firmatarie del contratto: <u>FP CGIL</u>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteria e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, Verbale n.14/2016 del 22/11/2016
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si, per l'anno 2015 con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 11 del 25/05/2015. Per l'anno 2016 il medesimo piano risulta approvato contestualmente al PEG con delibera del Consiglio di amministrazione n. 06 del 14/03/2016 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato adottato, per il triennio 2016/2018, nell'ambito del PTPC con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 1 del 28/01/2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si, per l'anno 2015, con verbale n. 1/2016 in data 25 marzo 2016
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse al contratto vengono definiti puntualmente l'ambito di applicazione, la sua durata e la decorrenza, il quadro normativo e contrattuale e le verifiche sull'attuazione del contratto. Nello specifico il contratto (CCDI) disciplina gli istituti del trattamento economico accessorio e dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2016. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2016, salvo le diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Esso si applica al personale non dirigente del CISAP. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Direttore Generale n. 124 del 18/10/2016 le risorse per l'anno 2016 sono state così individuate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009)		
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI 2016
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. a)		28.170,00
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. b) Risorse aggiuntive anno 1998		7.316,00
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. g) Led 1998 destinato		10.994,00
art. 15 c.1 ccnl 1/4/99 lett. h) Indennità ex-art. 37 c. 4 (dest. anno 1998)		2.324,00
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. j) 0.52 % del m.s. 1997		3.308,00
art. 15 c. 1 , lett l) ccnl 1/4/99 – risorse del personale trasferito		2.706,00
art. 14, c. 4 ccnl 1/4/99 (3% fondo straordinario anno 1999)		660,00
ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 1 1,1% del m.s. 1999		7.126,00
ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 2 RIA ed ass. ad pers. dal 1/1/2000 al 31/12/2002 (a valere su fondo 2003)		1.408,00
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c.2 CCNL 02/05)	A)	64.012,00
art. 32 c. 1 ccnl 22.1.04 0,62% monte salari 2001 (758.750,57)		4.704,00
art. 32 c. 2 ccnl 22.1.04 0,50% monte salari 2001 (758.750,57)		3.794,00
art. 4, comma 1, ccnl 9.5.06 0,50% monte salari (800.452,00)		4.002,26
art. 8, comma 2, ccnl 11.4.08 0,6% monte salari 2005 (756.349,00)		4.538,00
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	B)	17.038,26
art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004 e n. 1 ccnl 31/7/09: differenziale relativo alle posizioni di sviluppo. Quota da imputare a bilancio		4.612,44
CCNL 22/1/2004 02-03 regime 01.01.2003	2.083,40	
CCNL 09/5/2006 04-05 regime 31.12.2005	927,49	
CCNL 11/4/2008 06-07 regime 01.02.2007	963,30	
CCNL 31/7/2009 08-09 regime 01.01.2009	638,25	
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 aumenti dotazione organica 2000/2003 (da fondo 2004)		2.706,00
art. 4 c. 2 ccnl del 5.10.2001 RIA ed Ass. ad pers. dal 1/1/2003		5.716,78
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	C)	13.035,22
TOTALE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	A)+B)+C)	94.085,48
DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE STABILE art. 1 c. 456 L 147/2013		-6.386,56
FONDO STABILE teorico 2016		87.698,92
Decurtazioni di cui l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208		0,00
FONDO STABILE 2016 (POST RIDUZIONI)		87.698,92
RISORSE VARIABILI		
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz.		19.224,04

Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 ccnl 1/4/99) 1,2% su m.s. 1997: € 5.927.472,65		7.634,00
art. 15, c. 1, lett. d) - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		26.858,05
DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE VARIABILE art. 1 c. 456 L 147/2013		-1.668,25
FONDO VARIABILE teorico 2016		25.189,80
Decurtazioni di cui l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208		0,00
FONDO VARIABILE 2016 (POST RIDUZIONI)		25.189,80
FONDO RISORSE DECENTRATE (soggette a limite)		112.888,72
ALTRE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		A consuntivo

SINTESI FONDO 2016

SINTESI COSTITUZIONE FINALE FONDO 2016	
FONDO RISORSE FISSE al netto decurtazioni	87.698,92
FONDO RISORSE VARIABILI al netto decurtazioni	25.189,80
FONDO RISORSE DECENTRATE	112.888,72

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo unico le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.689,80
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	38.096,88
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	28.142,84
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	6.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	20.430,00
Art. 15 comma 1, lett m) – risparmi straordinario	a consuntivo
Residui anni precedenti	//
Altro	1029,20
Totale	112.888,72

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Voce non presente

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento del sistema di Performance Management (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 15/02/2011 e s.m.i) nonché il Sistema di Valutazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 22/12/2011 e smi) che prevede una valutazione basata sul raggiungimento degli obiettivi di performance. Il sistema adottato prevede per l'anno 2016: la valutazione proposta dal Direttore Generale, validata dal Nucleo di valutazione monocratico e approvata dal Consiglio di Amministrazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance, obiettivi strategici, operativi e gestionali dell'ente; la valutazione delle performance individuali e l'attribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa sulla base delle procedure previste dal sistema di valutazione di cui sopra.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, ma ha richiamato il previgente sistema di assegnazione delle progressioni orizzontali, modificandolo nella parte relativa allo schema "prestazioni" al fine di adattarlo al nuovo sistema di valutazione della performance individuale approvato dal Consiglio di Amministrazione n. 1 del 15/02/2011 e s.m.i. .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

GRUGLIASCO , 6/12/2016

Il Direttore Area Risorse e Staff
(Dott. Francesco Bevacqua)

