



C.I.S.A.P.



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA**  
Comuni di Collegno e Grugliasco

## **DETERMINAZIONE N° 124/2016 DEL 18/10/2016**

**COPIA**

**Oggetto:** Dipendenti CISAP. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2016

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL), il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto; Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Visto l'art. 24 dello Statuto che definisce compiti ed attribuzioni del Direttore del Consorzio;

Vista la deliberazione di Assemblea Consortile n° 1 del 24/02/2016, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2016/2018 e le s.m.i.;

Visto il P.E.G. – Piano esecutivo di gestione per il triennio 2016 – 2018, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 06 del 14/03/2016 (contenente il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance) e le s.m.i.;

Premesso che annualmente, con atto di natura dirigenziale, l'ente deve procedere alla individuazione e costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dell'art. 4 comma 1 del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008;

Considerato quindi che anche per l'anno 2016 è necessario costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il Fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamata la precedente determinazione n. 58 del 07/06/2016 “Dipendenti del Consorzio. Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015: Consuntivo e destinazione compensi per indennità, produttività e retribuzione di risultato.”;

Viste e richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio di amministrazione con le quali, tra l'altro, vengono approvate le integrazioni delle risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2 e 5 del CCNL 1/4/1999, per complessivi € **26.858,05** ed in particolare:

- deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 5 del 22.02.2016 con la quale si approvava il Programma triennale del fabbisogno del personale anni 2016-2018 e si autorizzava, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.199, per tutto il triennio lo stanziamento di € **7.634,00** oltre oneri riflessi, pari al 1,2% del monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza e previo accertamento del Nucleo di Valutazione delle condizioni previste dal CCNL;
- deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 26/7/2016, ad integrazione della delibera di cui sopra, con la quale si autorizzava per l'anno 2016 ai sensi dell'art.15, comma 5, CCNL 1.4.1999, il finanziamento delle nuove attività e dell'implementazione di quelle esistenti nella misura di € **19.224,05** oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali e IRAP, subordinandone l'utilizzo alla verifica del Nucleo di valutazione dei requisiti richiesti;

Dato atto che:

- l'ente non è sottoposto alle norme relative al patto di stabilità interno e rientra tra le amministrazioni soggette all'art. 1 comma 562 della L. 296/2006 e s.m.i.;
- l'ammontare delle spese di personale, calcolate ai sensi dell'art 1, comma 562 della legge 296/2006, risultante dai dati a consuntivo per l'anno 2015 e in base a quanto previsto nel bilancio di previsione 2016/2018, è per ciascuna annualità inferiore al tetto di spesa dell'anno 2008;
- Con deliberazione del Cda n. 22 del 10/12/2015, rettificata con successiva deliberazione n. 31 del 30/12/2015, l'ente ha approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2016 – 2018 di cui all'art. 48, del D. Lgs. n. 198/2006;
- questo ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 così come integrato dall'art.21 del D.Lgs. 14/03/2013 n.33, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- con deliberazione di CdA n. 11 del 15/12/2011 è stato approvato il Regolamento del sistema di performance management e modificato con deliberazione di CdA n. 23 del 25/11/2014;

Richiamato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147 ai sensi del quale “*a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1/1/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*”;

Accertato che nella definizione a consuntivo delle suddette risorse per l'anno 2014, sono state definite le decurtazioni permanenti da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del

decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, agli effetti del citato art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147, come evidenziato nella seguente tabella:

<b>DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO</b> (Art. 9 : comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013)	<b>8.054,81</b>
DECURTAZIONE FONDO LIMITE ANNO 2010 PARTE STABILE	0,00
<b>DECURTAZIONE FONDO RID. PROPORZ. PERS. PARTE STABILE</b>	<b>6.386,56</b>
DECURTAZIONE FONDO LIMITE ANNO 2010 PARTE VARIABILE	0,00
<b>DECURTAZIONE FONDO RID. PROPORZ. PERS. PARTE VARIABILE</b>	<b>1.668,25</b>

Precisato che viene mantenuta la suddetta suddivisione della decurtazione strutturale tra risorse stabili e variabili, pur tenuto conto del diverso tenore di quanto espresso dal Mef / Rgs con la le circolari 20/2015 e 12/2016 e della nota del 09/10/2015 – prot. n. 77245, poiché come evidenziato anche dall’Anci Piemonte nella nota interpretativa del 21/04/2016, trasmessa ai Comuni, la Rgs intende conseguire con le stesse un taglio sulle sole risorse stabili quando invece il calcolo e il confronto avviene tra i valori complessivi del fondo (sia stabili che variabili), oltre che poter determinare, come nel caso concreto del consorzio, una incapienza del fondo di parte stabile rispetto a quanto programmato, concludendo che “d’altra parte né le norme, né la giurisprudenza delle corti superiori né le circolari nazionali indicano in modo inequivocabile quale sia la regola da seguire”;

Rilevato inoltre che in merito alla costituzione del fondo e alla relativa decurtazione l’Aran ha pubblicato sul proprio sito un Kit di calcolo che impone un rispetto complessivo dei limiti del fondo senza distinguere tra risorse stabili e variabili, metodo condiviso con i competenti uffici dell’IGOP (Ministero economia);

Ritenuto quindi di poter determinare l’ammontare delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo e della produttività anno 2016, al netto delle risorse di cui all’art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 01/04/1999, secondo quanto segue:

<b>DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA'</b> <b>ANNO 2016 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009)</b>		
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>IMPORTI PARZIALI</b>	<b>IMPORTI TOTALI 2016</b>
<b>art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. a)</b>		28.170,00
<b>art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. b)</b> Risorse aggiuntive anno 1998		7.316,00
<b>art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. g)</b> Led 1998 destinato		10.994,00
<b>art. 15 c.1 ccnl 1/4/99 lett. h)</b> Indennità ex-art. 37 c. 4 (dest. anno 1998)		2.324,00
<b>art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. j)</b> 0,52 % del m.s. 1997		3.308,00
<b>art. 15 c. 1, lett l) ccnl 1/4/99</b> – risorse del personale trasferito		2.706,00
<b>art. 14, c. 4 ccnl 1/4/99</b> (3% fondo straordinario anno 1999)		660,00
<b>ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 1</b> 1,1% del m.s. 1999		7.126,00
<b>ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 2</b> RIA ed ass. ad pers. dal 1/1/2000 al 31/12/2002 (a valere su fondo 2003)		1.408,00
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c.2 CCNL 02/05)</b>	<b>A)</b>	<b>64.012,00</b>
<b>art. 32 c. 1 ccnl 22.1.04</b> 0,62% monte salari 2001 (758.750,57)		4.704,00
<b>art. 32 c. 2 ccnl 22.1.04</b> 0,50% monte salari 2001 (758.750,57)		3.794,00
<b>art. 4, comma 1, ccnl 9.5.06</b> 0,50% monte salari (800.452,00)		4.002,26
<b>art. 8, comma 2, ccnl 11.4.08</b> 0,6% monte salari 2005 (756.349,00)		4.538,00
<b>INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</b>	<b>B)</b>	<b>17.038,26</b>
<b>art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004 e n. 1 ccnl 31/7/09:</b> differenziale relativo alle posizioni di sviluppo. Quota da imputare a bilancio		4.612,44
<i>CCNL 22/1/2004 02-03 regime 01.01.2003</i>	2.083,40	

CCNL 09/5/2006 04-05 regime 31.12.2005	927,49	
CCNL 11/4/2008 06-07 regime 01.02.2007	963,30	
CCNL 31/7/2009 08-09 regime 01.01.2009	638,25	
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 aumenti dotazione organica 2000/2003 (da fondo 2004)		2.706,00
art. 4 c. 2 ccnl del 5.10.2001 RIA ed Ass. ad pers. dal 1/1/2003		5.716,78
<b>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>C)</b>	<b>13.035,22</b>
<b>TOTALE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>A)+B)+C)</b>	<b>94.085,48</b>
<b>DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE STABILE art. 1 c. 456 L 147/2013</b>		<b>-6.386,56</b>
<b>FONDO STABILE teorico 2016</b>		<b>87.698,92</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz.		<b>19.224,04</b>
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 ccnl 1/4/99) 1,2% su m.s. 1997: € 5.927.472,65		<b>7.634,00</b>
art. 15, c. 1, lett. d) - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione		<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>		<b>26.858,05</b>
<b>DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE VARIABILE art. 1 c. 456 L 147/2013</b>		<b>-1.668,25</b>
<b>FONDO VARIABILE teorico 2016</b>		<b>25.189,80</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE (soggette a limite)</b>		<b>112.888,72</b>

Visto inoltre l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), a termini del quale "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

Preso atto che il complessivo fondo delle risorse decentrate determinato nell'anno 2015 determinato a consuntivo con la citata determinazione n. 58 del 07/06/2016, ad esclusione delle somme non soggette a vincolo di cui all'art. 15, lett.m), del CCNL 1.4.1999, ammontava ad € 113.032,27, quindi di importo superiore a quello previsto per l'anno 2016;

Considerato inoltre che occorre verificare in particolare gli effetti della riduzione proporzionale del personale da determinare utilizzando, per l'anno 2016, la metodologia di calcolo contenuta nella Circolare Mef n. 12/2011, come si evince dal sottostante schema di calcolo (raffronto tra il valore medio delle unità di personale prevedibili nell'anno 2016 rispetto al valore medio relativo all'anno 2015), unitamente alla individuazione delle unità di cui si prevede la cessazione e/o l'assunzione e/o l'assumibilità ai sensi di legge:

calcolo riduzione art. 9 comma 2 bis - Tetto fondo 2016						
	2015	2016				
		effettivi	cessazioni	da assumere dal 01/12/2016	assumibili (*)	totale x media
n. dipendenti tempo indeterminato 1 gennaio netto dirigenti	36,00	35,00				35,00
n. dipendenti tempo indeterminato 31 dicembre netto dirigenti	35,00	35,00	0,00	1,00	1,00	37,00
media personale	35,50	35,00				36,00
percentuale riduzione fondo 2016 rispetto a 2015						1,41%

(\*) ulteriori unità di personale assumibili in base ad atto di programmazione 2016/2018

Ritenuto pertanto di determinare, in via provvisoria e salvo conguaglio, l'ammontare complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, dell'anno 2016, rinviando a successivo provvedimento la determinazione delle ulteriori risorse decentrate variabili soggette a limite, secondo il riepilogo che segue:

<b>SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2016</b>		
<b>FONDO RISORSE FISSE</b>		<b>94.085,48</b>
<b>DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) – parte fissa</b>		<b>-6.386,56</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (SOGGETTE A LIMITE)</b>		<b>26.858,05</b>
<b>DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) – parte variabile</b>		<b>-1.668,25</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DA ASSOGGETTARE A LIMITE</b>		<b>112.888,72</b>
<b>Riduzione complessiva fondo valore assoluto – confronto anno 2015 (fondo 2015 = € 113.032,27)</b>	(-)	<b>0,00</b>
<b>Fondo risorse a seguito parificazione con limite fondo 2015</b>		<b>112.888,72</b>
<b>Riduzione automatica per riduzione personale - confronto anno 2015</b>	(-)	<b>0,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>		<b>a consuntivo</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016</b>		<b>112.888,72</b>

Visti e richiamati i contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare il CCNL del 11/4/2008 e il CCNL 31/7/2009 per il biennio economico 2008/2009;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale vigente, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante in data 31/12/2015;

Atteso che, ai sensi dell'art. 2, comma 4 del CCNL 1/4/99, come sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 22/01/2004, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi;

Visto l'art. 17 del vigente CCNL 1/4/1999 relativo alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante;

Considerato che delle suddette risorse fisse e variabili, possono essere impegnate ed imputate le quote di trattamento accessorio fisse e continuative ovvero quelle già previste ed erogabili in base alla suddetta estensione della vigenza contrattuale nelle more della definizione del contratto decentrato dell'anno corrente, secondo quanto segue:

	<b>Importi</b>	<b>Esigibilità prevista esercizio 2016</b>	<b>Esigibilità prevista esercizio 2017</b>	<b>Rif. bilancio</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>87.698,92</b>			
- Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio ( progressione economica orizzontale;		<b>81.979,27</b>	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183,

indennità di comparto, Retribuzione posizione)				comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000 -
- Risorse relative al trattamento economico accessorio (retribuzione risultato 2016) già attribuite			<b>4.690,45</b>	Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità" - impegnabili
- Risorse stabili disponibili per indennità/premialità da attribuire con ccdi 2016			<b>(1.029,20)</b>	Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità)" - non impegnabili
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>25.189,80</b>			
Quote Accessorio/ premialità 2016 da erogare a consuntivo nel 2017 in base a ccdi 2016		//	<b>(25.189,80)</b>	Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità)" - non impegnabili

Atteso che il responsabile del servizio si è espresso favorevolmente circa la regolarità tecnica del presente atto;

## D E T E R M I N A

- quantificare, in via provvisoria e salvo conguaglio, in **€ 112.888,72** oltre oneri riflessi, al netto delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) ed m) del CCNL 01/04/1999, il cui importo a carico delle risorse decentrate sarà rilevabile a consuntivo, l'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, di cui € 87.698,92 per risorse decentrate stabili e € 25.189,80 per risorse decentrate variabili, calcolate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dell'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 così come risulta dal seguente prospetto riepilogativo:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009)		
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI 2016
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c.2 CCNL 02/05)	A)	64.012,00
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	B)	17.038,26
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	C)	13.035,22
TOTALE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	A)+B)+C)	94.085,48
DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE STABILE art. 1 c. 456 L 147/2013		-6.386,56
FONDO STABILE teorico 2016		87.698,92
Decurtazioni di cui l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208		0,00
FONDO STABILE 2016 (POST RIDUZIONI)		87.698,92
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz.		19.224,04
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 ccnl 1/4/99) 1,2% su m.s. 1997: € 5.927.472,65		7.634,00
art. 15, c. 1, lett. d) - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		26.858,05
DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE VARIABILE art. 1 c. 456 L 147/2013		-1.668,25
FONDO VARIABILE teorico 2016 (soggetto a limite)		25.189,80
Decurtazioni di cui l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208		0,00
FONDO VARIABILE 2016 (POST RIDUZIONI)		25.189,80
ALTRE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		A consuntivo
FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE		112.888,72

2. dare atto che la quota delle risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza, pari a € 81.979,27=, trova copertura, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000, agli appositi stanziamenti del Peg. 2016/2018 sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, oltre oneri riflessi ed Irap;
3. stabilire che la rimanente quota di risorse stabili e variabili, destinate agli altri istituti di carattere accessorio, pari a complessivi € 30.909,45= oltre oneri riflessi ed IRAP, trova imputazione sulla Miss. 12, Progr. 07, Tit. 1, come segue:

Risorse relative al trattamento economico accessorio (retribuzione risultato 2016) già attribuite	Oneri diretti: Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità" U1.01.01.01.000	<b>€ 4.690,45</b> <b>Di cui a FPV (esig 2017)</b>
	Oneri riflessi: cap. 4080/11/1 "Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialità" U1.01.02.01.000	<b>€ 1.116,33</b> <b>Di cui a FPV (esig 2017)</b>
	IRAP al cap. 4140/6/1 "Irap premialità e accessorio" U1.02.01.01.000	<b>398,69</b> <b>imp. FPV € 398,69 (esig 2017)</b>
Quote Accessorio/ premialità 2016 da erogare a consuntivo nel 2017 in base a ccdi 2016	Oneri diretti: Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità "	<b>1.029,20 + 25.189,80 =</b> <b>€ 26.219,00</b> Impegnabili a stipula ccdi 2016
	Oneri riflessi: cap. 4080/11/1 "Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie	<b>6.240,12</b> Impegnabili a stipula ccdi 2016
	IRAP al cap. 4140/6/1 "Irap premialità e accessorio "	<b>2.228,62</b> Impegnabili a stipula ccdi 2016

4. trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali rappresentative;
5. trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore unico dei Conti anche ai fini della certificazione di cui all'art.1, comma 456, della L. 147/2013.

Grugliasco, li **18/10/2016**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*(Dott. Mauro PERINO)*  
*Firmato in originale*



**C.I.S.A.P.**



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA  
Comuni di Collegno e Grugliasco**

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE /  
ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA**

**DETERMINAZIONE N. 124 DEL 18/10/2016**

**OGGETTO: Dipendenti CISAP. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2016**

*Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000), nonché dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria secondo quanto segue.*

Area	Anno	Imp.	Codice Bilancio	Voce	Cap	Art	Stanz.	Già Impegnato	Importo €
RISORSE E STAFF	2016	182	12071	4080	5	2	82.688,25	50.322,60	4.690,45
RISORSE E STAFF	2016	183	12071	4080	11	1	29.325,04	21.324,14	1.116,33
RISORSE E STAFF	2016	184	12071	4140	6	1	10.116,65	7.616,90	398,69

Data 18/10/2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*(Dott. Francesco BEVACQUA)*  
Firmato in originale