



C.I.S.A.P.



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI ALLA PERSONA**
Comuni di Collegno e Grugliasco

DETERMINAZIONE N° 123/2015 DEL 16/09/2015

ORIGINALE

Oggetto: Dipendenti CISAP. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2015.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL), il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto;

Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Visto l'art. 24 dello Statuto che definisce compiti ed attribuzioni del Direttore del Consorzio;

Vista la deliberazione di Assemblea Consortile n° 7 del 29/05/2015, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'anno 2015 ed il bilancio pluriennale 2015 – 2017;

Visto il PEG Unificato con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance per il triennio 2015 – 2017, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 11 del 25/06/2015;

Premesso che annualmente, con atto di natura dirigenziale, l'ente deve procedere alla individuazione e costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dell'art. 4 comma 1 del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008;

Considerato quindi che anche per l'anno 2015 è necessario costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il Fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Visti e richiamati i contratti collettivi decentrati nazionali vigenti ed in particolare il CCNL del 11/4/2008 e il CCNL 31/7/2009 per il biennio economico 2008/2009;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale vigente, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante in data 02/03/2015;

Atteso che, ai sensi dell'art. 2, comma 4 del CCNL 1/4/99, come sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 22/01/2004, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi;

Viste e richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio di amministrazione con le quali, tra l'altro, vengono approvate le integrazioni delle risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2 e 5 del CCNL 1/4/1999, per complessivi € **27.002,50** ed in particolare:

- deliberazione n. 31 del 13.12.2013 con la quale si approvava il Programma triennale del fabbisogno del personale anni 2014-2016 e si autorizzava, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.199, per tutto il triennio lo stanziamento di € **7.634,00**, oltre oneri riflessi, pari al 1,2% del monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza e previo accertamento del Nucleo di Valutazione delle condizioni previste dal CCNL;
- deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 21/7/2015, ad integrazione della delibera di cui sopra, con la quale si autorizzava per l'anno 2015 ai sensi dell'art.15, comma 5, CCNL 1.4.1999, il finanziamento delle nuove attività e dell'implementazione di quelle esistenti nella misura di € **19.368,50** oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali e IRAP, subordinandone l'utilizzo alla verifica del Nucleo di valutazione dei requisiti richiesti;

Dato atto che:

- l'ente non è sottoposto alle norme relative al patto di stabilità interno e rientra tra le amministrazioni soggette all'art. 1 comma 562 della L. 296/2006 e s.m.i.;
- l'ammontare delle spese di personale, calcolate ai sensi dell'art 1, comma 562 della legge 296/2006, risultante dai dati a consuntivo per l'anno 2014 e in base a quanto previsto nel bilancio di previsione 2015/2017, è per ciascuna annualità inferiore al tetto di spesa dell'anno 2008;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 14/11/2013, l'ente ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2013 – 2015 di cui all'art. 48, del D. Lgs. n. 198/2006;
- questo ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 così come integrato dall'art.21 del D.Lgs. 14/03/2013 n.33, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- con deliberazione di CdA n. 11 del 15/12/2011 è stato approvato il Regolamento del sistema di performance management e modificato con deliberazione di CdA n. 23 del 25/11/2014;

Richiamato l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147 ai sensi del quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1/1/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”*;

Richiamata altresì la Circolare 2/2/2015, n. 8 del MEF – nella parte *“scheda tematica G.3 – Contrattazione integrativa”* che recita: *“Con riferimento alla contrattazione integrativa va segnalata la cessazione, dal 1° gennaio 2015, delle misure di contenimento previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010, convertito, .con. modificazioni, dalla legge n. 122/2010, prorogate sino al 31.12.2014 dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014). Inoltre, lo stesso comma 456 della citata legge n. 147/2013, ha introdotto al predetto comma 2-bis un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014).”*;

Vista la Circolare del Mef, n. 20 del 08/05/2015 recante *“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 201 O, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013”*, nella quale in particolare si dispone che:

Per le amministrazioni che hanno costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle indicazioni impartite da questo Dipartimento con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 (sezione monitoraggio contrattazione integrativa), l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2-bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio). ed inoltre che “Si rappresenta infine che gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fomite dalle citate circolari n. 12/2011, n 25/2012, n. 15/2014 di questo Dipartimento”;

Verificato che l'ente nella costituzione del fondo dell'anno 2014 ha incluso tutte le voci di alimentazione del fondo ed ha applicato le indicazioni previste con le circolari 12/2011, 25/2012, 15/2014 per le verifiche di cui alle eventuali decurtazioni da operare sulle risorse decentrate rispetto al limite dell'anno 2010, così come si evince dalle seguenti determinazioni :

- Determinazione n. 168 del 30/12/2014 avente ad oggetto *“Dipendenti del Cisap. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2014. Modifica e aggiornamento determinazione del Direttore generale n.6 del 17.1.2014;*

- Determinazione n.64 del 10/06/2015 avente ad oggetto “Dipendenti del Cisap. Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2014: consuntivo e destinazione compensi per indennità, produttività e retribuzione di risultato”.

Accertato che nella definizione a consuntivo delle suddette risorse per l’anno 2014, sono state definite le decurtazioni permanenti da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, agli effetti del citato art. 1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147, come evidenziato nella seguente tabella:

| | |
|---|-----------------|
| DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9 : comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) | 8.054,81 |
| DECURTAZIONE FONDO LIMITE ANNO 2010 PARTE STABILE | 0,00 |
| DECURTAZIONE FONDO RID. PROPORZ. PERS. PARTE STABILE | 6.386,56 |
| DECURTAZIONE FONDO LIMITE ANNO 2010 PARTE VARIABILE | 0,00 |
| DECURTAZIONE FONDO RID. PROPORZ. PERS. PARTE VARIABILE | 1.668,25 |

Ritenuto di determinare l’ammontare delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo e della produttività anno 2015, al netto delle risorse di cui all’art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 01/04/1999, secondo quanto segue:

| DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009) | | |
|---|-------------------------|----------------------------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | IMPORTI PARZIALI | IMPORTI TOTALI 2015 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. a) | | 28.170,00 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. b) Risorse aggiuntive anno 1998 | | 7.316,00 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. g) Led 1998 destinato | | 10.994,00 |
| art. 15 c.1 ccnl 1/4/99 lett. h) Indennità ex-art. 37 c. 4 (dest. anno 1998) | | 2.324,00 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. j) 0,52 % del m.s. 1997 | | 3.308,00 |
| art. 15 c. 1 , lett l) ccnl 1/4/99 – risorse del personale trasferito | | 2.706,00 |
| art. 14, c. 4 ccnl 1/4/99 (3% fondo straordinario anno 1999) | | 660,00 |
| ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 1 1,1% del m.s. 1999 | | 7.126,00 |
| ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 2 RIA ed ass. ad pers. dal 1/1/2000 al 31/12/2002 (a valere su fondo 2003) | | 1.408,00 |
| IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c.2 CCNL 02/05) | A) | 64.012,00 |
| art. 32 c. 1 ccnl 22.1.04 0,62% monte salari 2001 (758.750,57) | | 4.704,00 |
| art. 32 c. 2 ccnl 22.1.04 0,50% monte salari 2001 (758.750,57) | | 3.794,00 |
| art. 4, comma 1, ccnl 9.5.06 0,50% monte salari (800.452,00) | | 4.002,26 |
| art. 8, comma 2, ccnl 11.4.08 0,6% monte salari 2005 (756.349,00) | | 4.538,00 |
| INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL | B) | 17.038,26 |
| art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004 e n. 1 ccnl 31/7/09: differenziale relativo alle posizioni di sviluppo. Quota da imputare a bilancio | | 4.612,44 |
| CCNL 22/1/2004 02-03 regime 01.01.2003 | 2.083,40 | |
| CCNL 09/5/2006 04-05 regime 31.12.2005 | 927,49 | |
| CCNL 11/4/2008 06-07 regime 01.02.2007 | 963,30 | |
| CCNL 31/7/2009 08-09 regime 01.01.2009 | 638,25 | |
| art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 aumenti dotazione organica 2000/2003 (da fondo 2004) | | 2.706,00 |
| art. 4 c. 2 ccnl del 5.10.2001 RIA ed Ass. ad pers. dal 1/1/2003 | | 5.716,78 |
| ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | C) | 13.035,22 |

| | | |
|--|----------|-------------------|
| TOTALE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | A)+B)+C) | 94.085,48 |
| DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE STABILE art. 1 c. 456 L 147/2013 | | -6.386,56 |
| FONDO STABILE FINALE 2015 | | 87.698,92 |
| | | |
| RISORSE VARIABILI | | |
| art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz. | | 19.368,50 |
| Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 ccnl 1/4/99) 1,2% su m.s. 1997: €5.927.472,65 | | 7.634,00 |
| art. 15, c. 1, lett. d) - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione | | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE | | 27.002,50 |
| DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE VARIABILE art. 1 c. 456 L 147/2013 | | -1.668,25 |
| FONDO VARIABILE FINALE 2015 | | 25.334,25 |
| | | |
| SINTESI COSTITUZIONE FINALE FONDO 2015 | | |
| FONDO RISORSE FISSE al netto decurtazione strutturale | | 87.698,92 |
| FONDO RISORSE VARIABILI al netto decurtazioni decurtazione strutturale | | 25.334,25 |
| FONDO RISORSE DECENTRATE | | 113.033,17 |

Visto l'art. 17 del vigente CCNL 1/4/1999 relativo alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione, in base a cui le predette risorse decentrate stabili di competenza dell'anno 2015 possono così essere imputate sotto il profilo della gestione economico finanziaria:

| | Importi | Esigibilità prevista esercizio 2015 | Esigibilità prevista esercizio 2016 | Rif. bilancio |
|--|------------------|--|--|--|
| RISORSE STABILI | 87.698,92 | | | |
| - Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio (progressione economica orizzontale; indennità di comparto, Retribuzione posizione) | | 81.979,27 | // | Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000 - |
| - Risorse relative al trattamento economico accessorio (retribuzione risultato 2015) già attribuite | | | 4.690,45 | Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità (Ex. 402 / 51)" |
| - Risorse stabili disponibili per indennità/premialità da attribuire con ccdi 2015 | | | 1.029,20 | Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità (Ex. 402 / 51)" |
| RISORSE VARIABILI | 25.334,25 | | | |
| Quote Accessorio/ premialità 2015 da erogare a consuntivo nel 2016 in base a ccdi 2015 | | // | 25.334,25 | Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità (Ex. 402 / 51)" |

Atteso che il responsabile del servizio si è espresso favorevolmente circa la regolarità tecnica del presente atto;

D E T E R M I N A

1. quantificare, in via provvisoria e salvo conguaglio, in €113.033,17, oltre oneri riflessi, al netto delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) ed m) del CCNL 01/04/1999, il cui importo a carico delle risorse decentrate sarà rilevabile a consuntivo, l'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, di cui € **87.698,92 per risorse decentrate stabili** ed € **25.334,25 per risorse decentrate variabili**, calcolate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dell'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 così come risulta dal seguente prospetto riepilogativo:

| DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009) | |
|--|----------------------------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | IMPORTI TOTALI 2015 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. a) | 28.170,00 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. b) Risorse aggiuntive anno 1998 | 7.316,00 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. g) Led 1998 destinato | 10.994,00 |
| art. 15 c.1 ccnl 1/4/99 lett. h) Indennità ex-art. 37 c. 4 (dest. anno 1998) | 2.324,00 |
| art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. j) 0,52 % del m.s. 1997 | 3.308,00 |
| art. 15 c. 1, lett l) ccnl 1/4/99 – risorse del personale trasferito | 2.706,00 |
| art. 14, c. 4 ccnl 1/4/99 (3% fondo straordinario anno 1999) | 660,00 |
| ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 1 1,1% del m.s. 1999 | 7.126,00 |
| ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 2 RIA ed ass. ad pers. dal 1/1/2000 al 31/12/2002 (a valere su fondo 2003) | 1.408,00 |
| IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c.2 CCNL 02/05) | 64.012,00 |
| art. 32 c. 1 ccnl 22.1.04 0,62% monte salari 2001 (758.750,57) | 4.704,00 |
| art. 32 c. 2 ccnl 22.1.04 0,50% monte salari 2001 (758.750,57) | 3.794,00 |
| art. 4, comma 1, ccnl 9.5.06 0,50% monte salari (800.452,00) | 4.002,26 |
| art. 8, comma 2, ccnl 11.4.08 0,6% monte salari 2005 (756.349,00) | 4.538,00 |
| INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL | 17.038,26 |
| art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004 e n. 1 ccnl 31/7/09: <i>differenziale relativo alle posizioni di sviluppo. Quota da imputare a bilancio</i> | 4.612,44 |
| art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 aumenti dotazione organica 2000/2003 (da fondo 2004) | 2.706,00 |
| art. 4 c. 2 ccnl del 5.10.2001 RIA ed Ass. ad pers. dal 1/1/2003 | 5.716,78 |
| ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 13.035,22 |
| TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 94.085,48 |
| DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE STABILE art. 1 c. 456 L 147/2013 | -6.386,56 |
| FONDO STABILE FINALE 2015 | 87.698,92 |
| RISORSE VARIABILI | |
| art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz. | 19.368,50 |
| Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 ccnl 1/4/99) 1,2% su m.s. 1997: €5.927.472,65 | 7.634,00 |
| art. 15, c. 1, lett. d) - art. 43 L 449/1997: <i>Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione</i> | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE | 27.002,50 |
| DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE VARIABILE art. 1 c. 456 L 147/2013 | -1.668,25 |
| FONDO VARIABILE FINALE 2015 | 25.334,25 |
| FONDO RISORSE DECENTRATE | 113.033,17 |

2. dare atto che la quota delle risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza, pari a €**81.979,27**€, trova copertura, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000, agli appositi stanziamenti del Peg. 2015 sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, oltre oneri riflessi ed Irap;

3. stabilire che la rimanente quota di risorse stabili e variabili, destinate agli altri istituti di carattere accessorio, pari a complessivi € 31.053,90= oltre oneri riflessi ed IRAP, trova rispettivamente imputazione come segue:

| | | |
|---|--|--|
| Risorse relative al trattamento economico accessorio (retribuzione risultato 2015) già attribuite | Oneri diretti: Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità (Ex. 402 / 51)" Int. 01 - 10 - 1 - 01 - U1.01.01.01.004 | €4.690,45 imp. 208/2015 - FPV (esig 2016) |
| | Oneri riflessi: cap. 4080/11/1 "Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie Int. 01- 10 - 1 - 01 - U1.01.02.01.001 | €1.116,33 Imp. 209/2015 FPV (esig 2016) |
| | IRAP al cap. 4140/6/1 "Irap premialità e accessorio (ex 427/1 parte)" 01 - 10 - 1 - 02 - U1.02.01.01.001 | 398,69 imp. 210/2015 FPV (esig 2016) |
| Quote Accessorio/ premialità 2015 da erogare a consuntivo nel 2016 in base a ccdi 2015 | Oneri diretti: Cap. 4080/5/2 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità (Ex. 402 / 51)" | 1.029,20 + 25.334,25 = €26.363,45 Prenotaz imp.211/2015 esecutività a stipula ccdi 2015 |
| | Oneri riflessi: cap. 4080/11/1 "Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie | 6.274,50 prenotaz imp. 212 /2015 esecutività a stipula ccdi 2015 |
| | IRAP al cap. 4140/6/1 "Irap premialità e accessorio (ex 427/1 parte)" | 2.240,89 prenotaz imp. 213/2015 esecutività a stipula ccdi 2015 |

4. trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali rappresentative;
5. trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore unico dei Conti anche ai fini della certificazione di cui all'art.1, comma 456, della L. 147/2013;
6. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione, in calce allo stesso, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000.

Grugliasco, li 16/09/2015

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mauro PERINO)

Grugliasco, li 16/09/2015

Visto di regolarità contabile
IL RESPONSABILE ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Francesco BEVACQUA)