



C.I.S.A.P.



CONSORZIO INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA  
Comuni di Collegno e Grugliasco

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla stipula approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 30/12/2015, nonché dell'esito positivo del controllo da parte del Revisore sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione con i vincoli di bilancio in essere per gli esercizi interessati, espresso in data 22/12/ 2015 n. 14/2015,

il giorno **31.12.2015** ha avuto luogo l'incontro tra:

### il C.I.S.A.P.

nella persona del suo Direttore Generale Dr. Mauro Perino

PRESENTE

### le R.S.U.

nelle persone delle Sigg.e

Antoni Irene

PRESENTE

Benedetto Maria Grazia

PRESENTE

Chiatellino Erika

ASSENTE

Rosina Valentina

PRESENTE

### i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

C.G.I.L. F.P.

Sig. Franca Soffietti

PRESENTE

FIST CISL

ASSENTE

U.I.L.

ASSENTE

DICCAP – DIPARTIMENTO ENTI LOCALI

ASSENTE

COORDINAMENTO

SINDACALE AUTONOMO

ASSENTE

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente contratto collettivo decentrato integrativo per i lavoratori del C.I.S.A.P. relativo all'anno 2015 dando atto che:

il Contratto Integrativo Aziendale concerne l'anno 2015 e comunque produrrà i suoi effetti fino alla stipula del successivo contratto integrativo. Gli aspetti di tipo economico e normativo decorrono dall' 1.1.2015;

la dichiarazione congiunta in calce al contratto, è parte integrante del presente atto, quale volontà delle parti di ridisciplinare i criteri per l'assegnazione delle progressioni orizzontali e la disciplina dei compensi per specifiche responsabilità con decorrenza 1.1.2016

### **Ripartizione del fondo delle risorse per l'anno 2015**

Premesso che l'Ente ha determinato il fondo delle risorse decentrate anno 2015 con determinazione del Direttore Generale n. 123 del 16/09/2015 come segue:

Via Leonardo da Vinci, 135 - 10095 GRUGLIASCO (TO)

http: [www.cisap.to.it](http://www.cisap.to.it) E-mail: [cisap@cisap.to.it](mailto:cisap@cisap.to.it) ☎ 011 / 403 71 21 fax 011 / 411 02 96

Partita IVA n° 07477280015 - C.F.95546580010

R:\Lettere 2015\Personale\Contratto dec int\_pers\_non\_dirig\ccdi 2015\definitivo\contratto2015.doc creato il 30/12/2015 11:32:00 totale pagine n° 5

**PARTE STABILE**

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009)			DESTINAZIONE DELLE RISORSE	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	IMP. PARZ.	IMP. TOT	FONDO STABILE	IMP. TOT
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. a)		28.170,00	F. Progressioni	38.096,88
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. b) Risorse aggiuntive anno 1998		7.316,00	F. Posiz. Organiz	28.142,84
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. g) Led 1998 destinato		10.994,00	F. Inden. Comp.	20.430,00
art. 15 c.1 ccnl 1/4/99 lett. h) Indennità ex-art. 37 c. 4 (dest. anno 1998)		2.324,00		
art. 15 c. 1 ccnl 1/4/99 lett. j) 0,52 % del m.s. 1997		3.308,00		
art. 15 c. 1, lett l) ccnl 1/4/99 - risorse del personale trasferito		2.706,00		
art. 14, c. 4 ccnl 1/4/99 (3% fondo straordinario anno 1999)		660,00		
ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 1 1,1% del m.s. 1999		7.126,00		
ccnl del 5.10.2001 art. 4 c. 2 RIA ed ass. ad pers. dal 1/1/2000 al 31/12/2002				
(a valere su fondo 2003)		1.408,00		
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art. 31 c.2 CCNL 02/05)</b>	<b>A)</b>	<b>64.012,00</b>		
art. 32 c. 1 ccnl 22.1.04 0,62% monte salari 2001 (758.750,57)		4.704,00		
art. 32 c. 2 ccnl 22.1.04 0,50% monte salari 2001 (758.750,57)		3.794,00		
art. 4, comma 1, ccnl 9.5.06 0,50% monte salari (800.452,00)		4.002,26		
art. 8, comma 2, ccnl 11.4.08 0,6% monte salari 2005 (756.349,00)		4.538,00		
<b>INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL</b>	<b>B)</b>	<b>17.038,26</b>		
art. 29 e dich. congiunta n. 14 ccnl 22/1/2004 e n. 1 ccnl 31/7/09; differenziale relativo alle posizioni di sviluppo. Quota da imputare a bilancio		4.612,44		
CCNL 22/1/2004 02-03 regime 01.01.2003	2.083,40			
CCNL 09/5/2006 04-05 regime 31.12.2005	927,49			
CCNL 11/4/2008 06-07 regime 01.02.2007	963,3			
CCNL 31/7/2009 08-09 regime 01.01.2009	638,25			
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 aumenti dotazione organica 2000/2003 (da fondo 2004)		2.706,00		
art. 4 c. 2 ccnl del 5.10.2001 RIA ed Ass. ad pers. dal 1/1/2003		5.716,78		
<b>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>C)</b>	<b>13.035,22</b>		
<b>TOTALE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>A)+B)+C)</b>	<b>94.085,48</b>		
<b>DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE STABILE</b>		<b>-6.386,56</b>		
<b>FONDO STABILE 2015</b>		<b>87.698,92</b>	<b>Totale</b>	<b>86.669,72</b>
				<b>1.029,20</b>

**PARTE VARIABILE:**

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009)		
RISORSE VARIABILI		IMP. TOT
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz.		19.368,50
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2 ccnl 1/4/99) 1,2% su m.s. 1997: € 636.151,98		7.634,00
art. 15, c. 1, lett. d) - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione		0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>		<b>27.002,50</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE art. 14 c. 1 CCNL 98-01</b>		<b>a consuntivo</b>

DECURTAZIONE STRUTTURALE PARTE VARIABILE		-1.668,25
FONDO VARIABILE 2015		25.334,25
TOTALE PARTE VARIABILE		

#### SINTESI FONDO 2015

SINTESI COSTITUZIONE FINALE FONDO 2015		
FONDO RISORSE FISSE al netto decurtazioni		87.698,92
FONDO RISORSE VARIABILI al netto decurtazioni		25.334,25
FONDO RISORSE DECENTRATE		113.033,17

In assenza di nuove e specifiche definizioni dei futuri Contratti Collettivi Nazionali per le Regioni e le Autonomie Locali, per le risorse dell'anno 2015, le parti concordano quanto segue:

#### 1. Fondo Specifiche Responsabilità

Le parti confermano l'utilizzo del Fondo per le Specifiche Responsabilità pari a Euro **6.500,00** secondo quanto segue:

- 1 categoria C max Euro 1.100,00  
per l'esercizio di supporto amministrativo e contabile per il controllo di gestione alle Aree Organizzative Anziani e Disabili e Minori e loro Famiglie ;
- 1 categoria D max Euro 1.300,00  
per l'esercizio del coordinamento delle attività del progetto Disabili nell'ambito del Servizio sociale a rilievo sanitario distrettuale afferente all'Area organizzativa Anziani e Disabili;
- 1 categoria D max Euro 1.300,00  
per l'esercizio del coordinamento delle attività del progetto Anziani nell'ambito del Servizio sociale a rilievo sanitario distrettuale afferente all'Area organizzativa Anziani e Disabili;
- 1 categoria D max Euro 1.300,00  
per l'esercizio del coordinamento delle attività del progetto Minori nell'ambito del servizio sociale centrale afferente l'Area organizzativa Minori e loro Famiglie;
- Economo dell'ente max Euro 1.500,00  
per l'espletamento dell'incarico di economo del Consorzio e incaricato di riscossioni e pagamenti su patrimonio tutelati sulla base delle indicazioni della direzione dell'Area titolare dell'ufficio tutele.

Tali compensi si ritengono attribuiti in misura intera indipendentemente dal tempo lavorativo prestato dall'incaricato, purché pari o superiori al 75% così come sottoscritto nel contratto decentrato integrativo del 2 marzo 2015 relativo all'anno 2014. Per le percentuali inferiori al 75% l'indennità è proporzionata al tempo di lavoro.

## 2. Fondo per le politiche di sviluppo per la produttività

Le parti confermano l'utilizzo delle risorse ulteriormente disponibili, a seguito dell'utilizzo di cui al punto 1), per le finalità dell'art. 17 c. 2, lett.a) del CCNL 1^ aprile 1999.

Le parti concordano inoltre che le economie, di fattispecie diverse da quelle derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi di PEG, vengano destinate ad incrementare la quota del fondo finalizzata a compensare, nel suo complesso, la produttività ed il miglioramento dei servizi, nell'anno in cui si verifica l'economia.

Fanno eccezione le somme non distribuite del fondo posizioni organizzative che vengono ripartite: tra i titolari delle posizioni stesse in relazione al punteggio ottenuto. In ogni caso a seguito di tale ripartizione la retribuzione risultante non potrà superare il 25% della retribuzione di posizione.

I compensi spettanti a tale titolo vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e determinato secondo quanto previsto nel Sistema di valutazione del personale non dirigente approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 21/11/2012 e s.m.i..

In sintesi quindi si concorda per l'utilizzo del fondo così come segue:

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	
<b>F. Specifiche Responsabilità</b>	<b>6.500,00</b>
<b>F. Produttività</b>	<b>19.863,45</b>
<b>TOTALE</b>	<b>26.363,45</b>

Al fondo di produttività si aggiungono le economie come sopra individuate nonché quelle derivanti dai risparmi del fondo per il lavoro straordinario determinanti a consuntivo per l'anno 2015.

Il presente accordo integrativo del contratto aziendale riguarda tutti i dipendenti del Consorzio Intercomunale dei Servizi alla Persona Comuni di Collegno e Grugliasco. Per quanto non espressamente specificato si fa riferimento ai contratti integrativi aziendali ancora vigenti sottoscritti negli anni passati.

Letto, confermato e sottoscritto

p. le OO.SS:  
CGIL FR



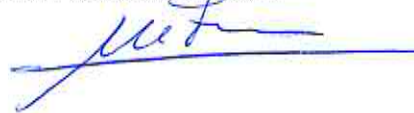
p.le RSU



p. il CISAP

Direttore Generale

Dott. Mauro PERINO

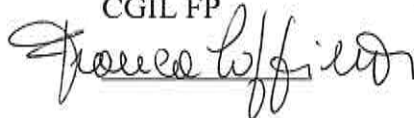


## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a definire entro il 31/03/2016 un accordo integrativo che ridisciplini con decorrenza 1/1/2016 in particolare :

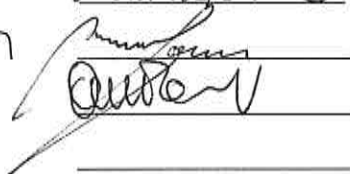
- il completamento e integrazione dei criteri per la progressione orizzontale (art. 5 e 16 c.1 CCNL 31/3/1999)
- la disciplina dei compensi per specifiche responsabilità (art. 17 , comma 2 lett f) CCNL 1.4.1999)

p. le OO.SS:  
CGIL FP



p.le.RSU

Valentino Romio



p. il CISAP

Direttore Generale

Dott. Mauro PERINO



